

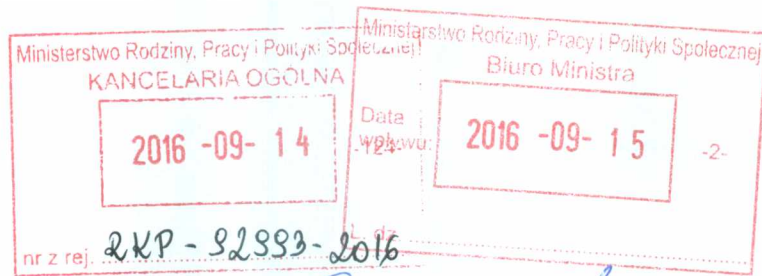
Warszawa, 14 września 2016 r.

**KRAJOWY ZARZĄD**

**Ogólnopolskiego Związku Zawodowego  
Pracowników Administracji Rządowej**

ul. Wspólna 1/3 pok. 437, 00-529 Warszawa,

KRS: 0000441063, REGON: 146442578, NIP: 7010375544



**Pani  
Elżbieta Rafalska**

**Minister Rodziny, Pracy  
i Polityki Społecznej**

*Szanowna Pani Minister,*

nawiązując do pisma Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Krajowy Zarząd Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pracowników Administracji Rządowej zwraca się do Pani Minister, na podstawie ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. *o petycjach* (Dz. U. poz. 1195), z uprzejmą prośbą o dokonanie zmiany przepisu § 3 pkt 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 maja 1996 r. *w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy* (Dz. U. z 2014 r. poz. 1632) w taki sposób, aby z przepisu tego jednoznacznie wynikało prawo pracownika, który odbył podróż służbową w godzinach nocnych w warunkach uniemożliwiających odpoczynek nocny, do co najmniej 11 godzin nieprzerwanego odpoczynku. Prawo to wynika bowiem z art. 132 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. *Kodeks pracy* (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.).

Naszą petycję uzasadniamy tym, że w wielu przypadkach pracodawcy uwzględniają w regulaminach pracy przepis § 3 pkt 5 ww. rozporządzenia, podczas gdy prawo pracownika do co najmniej 11 godzin nieprzerwanego odpoczynku w każdej dobie wynika wprost z *Kodeksu pracy*. Proponowana zmiana spowoduje, że przepis aktu prawnego rangi podustawowej będzie spójny z regulacją zawartą w ustawie *Kodeks pracy* i nie będzie dochodziło na tym tle do konfliktów lub nieporozumień pomiędzy pracodawcami a pracownikami (patrz wyrok Sądu Najwyższego z dnia 23 czerwca 2005 r., II PK 265/04, OSNP z 2006 nr 5-6, poz. 76).